



Pour notre 12^{ème} Matinale Engagée nous avons accueilli toute l'énergie positive de [Karine Gros](#), qui nous a fait réfléchir sur la juste place des personnes en situation de handicap dans l'entreprise et, au-delà, dans notre société.

Karine est titulaire de la [Chaire « Handicap, Emploi et Santé au Travail »](#) à l'Université Paris Est et investie de longue date sur ces sujets. Un mélange de passion et d'humilité, un sourire qui embarque, une capacité à faire réfléchir en décortiquant les mots car c'est en questionnant les mots que l'on peut agir de façon ajustée.

Par exemple « personne en situation de handicap » est plus juste que « personne handicapée » car elle la replace dans son environnement. Comment rendre son **environnement** capacitant pour elle bien sûr mais aussi pour l'entreprise, pour le collectif ? Un poste de travail bien aménagé mais à l'écart des collègues n'est pas satisfaisant, ni pour la personne ni pour les collègues. Il ne s'agit pas seulement de vivre « à côté de » mais bien « avec ». Ensemble.

Les 4 actions de communication possibles en entreprise :

- **Sensibiliser**, c'est-à-dire rendre attentif au sujet pour permettre de mieux se situer dans ses préjugés et ses croyances
- **Communiquer** ensuite, pour mieux se situer dans son environnement
- **Informier**, c'est-à-dire partager des données pour modifier son regard sur son environnement
- **Former**, c'est-à-dire acquérir des compétences pour agir sur son environnement.

Karine constate que toutes les entreprises s'emparent du sujet. Toutes. Celles de plus de 250 salariés qui ont l'obligation de nommer un **référént Handicap** (le DU Référént Handicap est la formation de référence en la matière). Et même les plus petites que la formidable association [CAP & PRO](#) peut aider dans leur démarche.

Au-delà du monde de l'entreprise, Karine nous a parlé de ses interventions en milieu médical. Notamment à travers la **médecine narrative** qui sensibilise les médecins à l'histoire de leurs patients. Comprendre comment se vit la maladie et ses difficultés dans un tissu de relations interindividuelles et sociales. La personne est au centre et peut se reconstruire à travers la réécriture de sa propre histoire.

En participant à des ateliers de médecine narrative et en intégrant le parcours du handicap, Karine crée un concept fort : **l'identi-fiction**. Il permet de faire réfléchir à la reconstruction personnelle, pour accéder à la réalisation de soi. Contrairement au concept d'identification, qui permet uniquement de s'assimiler à autrui.

Quelques chiffres en conclusion : 12 Mio de personnes en situation de handicap en France dont 5 Mio fortement restreintes dans leur quotidien. Sans compter les handicaps temporaires. Et 2,9 Mio de personnes RQTH* en entreprise. Ça fait du monde !

Et comme aime à le rappeler Karine : « *Ce que nous avons en commun c'est que nous sommes tous différents !* »

* Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé